

Sponsored



Sponsored

Projektmanagement: Zwischenmenschliche Beziehungen als Erfolgsfaktor

29.07.2024

In einer sich wandelnden Welt ist Anpassungsfähigkeit entscheidend für Unternehmen. Dabei braucht es mehr als rein technische Fähigkeiten. Gefragt sind Führungskräfte, die über eine hohe soziale Kompetenz verfügen. Das gilt insbesondere auch für Projektmanagerinnen und Projektmanager. Diese müssen über solide Projektmanagementfähigkeiten hinaus auch zwischenmenschliche Beziehungen effektiv gestalten können. Der Schlüssel zur erfolgreichen Umsetzung von Projekten liegt oft in diesen sozialen Kompetenzen.

Das CAS **"Projektmanagement – Change und Transformation"** der Fachhochschule Graubünden in Kooperation mit dem Beratungs- und Weiterbildungsinstitut BWI bietet die Werkzeuge und Fähigkeiten, um den Herausforderungen des Projektmanagements erfolgreich zu begegnen. Das Programm richtet sich an Fachkräfte, die ihre Karriere im Projektmanagement vorantreiben und sich auf die Bewältigung von Veränderungsprozessen spezialisieren möchten.

Studieninhalte und Struktur

Das CAS besteht aus 5 Modulen zu 3 Tagen, die über einen Zeitraum von 10 Monaten verteilt sind.

1. Projektmanagement – Methodik und Tools

- > **Klassisches Projektmanagement:** Hier stehen die traditionellen Ansätze zur Projektplanung im Fokus: Wie definiert man geeignete Projektziele? Wie werden Projekte strukturiert? Wie sieht die je nach Auftrag ideale Projektorganisation aus und was gilt es im Umgang mit Projektstakeholdern zu beachten?
- > **Hybrides Projektmanagement:** Im Zentrum steht die Frage, wie klassische und agile Methoden flexibel kombiniert werden können, um den Anforderungen moderner Projekte gerecht zu werden.
- > **Risikomanagement und Projektsteuerung:** Die Seminarteilnehmenden erarbeiten Strategien zur Identifizierung, Bewertung und Bewältigung von Risiken und erlernen Techniken zur Steuerung von Projekten.

2. Selbstkompetenz und Persönlichkeitsentwicklung

- > **Zeitmanagement und persönliche Resilienz:** Die Teilnehmenden erlernen Techniken zur effizienten Nutzung ihrer Zeit und zur Stärkung ihrer Widerstandsfähigkeit gegenüber Stress.
- > **Strategien zur Stressbewältigung:** Praktische Übungen und Methoden zur Stressreduktion und zur Förderung eines ausgeglichenen Lebensstils bilden den Schwerpunkt dieses Semintages.
- > **Positive Psychologie und intrinsische Motivation:** Mit den Prinzipien der positiven Psychologie lässt sich nicht nur die eigene Motivation steigern, sondern sie hilft auch auf dem Weg zu einer erfüllteren Lebensführung.

Wissen

- > Strategie & Management
- > Digitalisierung & Transformation
- > Finanzen & Vorsorge
- > Marketing & Vertrieb
- > Recht
- > Mensch & Arbeit
- > ICT & Technik
- > Branchen & Märkte
- > Forschung & Entwicklung
- > Interviews
- > Kommentar & Meinung
- > Editorial
- > 25 Jahre «KMU-Magazin»
- > Sponsored

CAS "Projektmanagement – Change und Transformation" im Überblick

Online Informationsveranstaltungen: Termine

Studienort: Zürich, Modul 3 Service Innovation Lab (SIL) Chur

Studienbeginn: Mit dem ersten Modul am 29. Januar 2025

Studiengebühren: CHF 9500

Studienplan: 15 Kurstage, 12 ECTS

Zielgruppe: Product Owner, Scrum Master, Programmleitende, Projektleitende, Teilprojektleitende, Projektmitarbeitende aus Unternehmen/Büros mit grossen Projektvorhaben

Weitere Infos

Weitere Infos zum CAS "Projektmanagement – Change und Transformation".

3. Agiles Projektmanagement mit innovativen Methoden

- > **Design Thinking und Scrum:** Einführung in kreative und iterative Methoden, um innovative Lösungen zu entwickeln.
- > **Agile Werte und Prinzipien:** Die Teilnehmenden erfahren, welche grundlegenden Werte und Prinzipien den agilen Methoden zugrunde liegen, und wie diese zur Flexibilität und Anpassungsfähigkeit von Projekten beitragen.
- > **Kundenzentrierte Innovation:** Um einen maximalen Nutzen generieren zu können, gilt es die Projekte auf die Bedürfnisse und Erwartungen der Kunden auszurichten.



4. Leadership in Projekten

- > **Kommunikation und Kollaboration im Team:** Effektive Kommunikationstechniken und Werkzeuge zur Förderung der Zusammenarbeit in Projektteams.
- > **Teamentwicklung und Konfliktmanagement:** Methoden zur Entwicklung leistungsstarker Teams und zur konstruktiven Lösung von Konflikten.
- > **Tragfähige Entscheidungen treffen:** Strategien zur Entscheidungsfindung, die sowohl die Projektziele als auch die Bedürfnisse der Stakeholder berücksichtigen.

5. Change und Transformation

- > **Change Management und Transformationsprozesse:** Grundlagen und fortgeschrittene Techniken des Change Managements. Wie plant und steuert man Veränderungsprozesse und setzt diese erfolgreich um?
- > **Umgang mit Widerstand und Partizipation der Mitarbeitenden:** Strategien zur Überwindung von Widerständen und zur aktiven Einbindung der Mitarbeitenden in Transformationsprozesse.
- > **Mindset Change und Nutzung der kollektiven Intelligenz:** Förderung eines positiven Mindsets und Nutzung der kollektiven Intelligenz des Teams zur erfolgreichen Umsetzung von Veränderungen.

Die Zertifikatsarbeit rundet das Studium ab. Während des CAS besteht zudem die Möglichkeit, Zertifizierungen wie den Scrum Master oder den Certified Project Management Associate (IPMA-Level D) zu erlangen.

Stärken stärken – der Schlüssel zum Erfolg

Ein zentrales Element des CAS-Programms ist der Ansatz, die individuellen Stärken der Teilnehmenden zu erkennen und weiterzuentwickeln. Anstatt Schwächen zu korrigieren, konzentriert sich das Programm darauf, Talente der Teilnehmenden zu fördern und zu maximieren. Dieser Ansatz sorgt nicht nur für eine höhere Zufriedenheit und Motivation, sondern führt auch zu besseren Ergebnissen in der Projektarbeit.

Praxisorientiertes Lernen

Die Dozierenden sind ausgewiesene Fachleute aus verschiedenen Branchen und bringen umfangreiche Praxiserfahrungen mit. Die Teilnehmenden profitieren von einem direkten Praxisbezug und einem intensiven Austausch von Erfahrungen und Best Practices.

Das CAS "Projektmanagement – Change und Transformation" vermittelt ein umfassendes und praxisnahes Rüstzeug, um Projekte, Change- und Transformationsvorhaben erfolgreich zu gestalten. Es bietet die Gelegenheit, die eigene Karriere im Projektmanagement auf den nächsten Level zu heben und ein wertvolles Netzwerk mit Gleichgesinnten und Branchenexperten aufzubauen.



(Bild @Christoph Küenzi)

Studienleitung

Mike Hubmann ist Partner beim Zürcher Beratungs- und Weiterbildungsinstitut BWI. Als Trainer und Berater liegt sein Schwerpunkt auf den Themen Projekt- und Portfoliomanagement (agil - hybrid), Changemanagement, Organisationsentwicklung, High Performance Teams und Agile Leadership.

mike.hubmann@bwi.ch

www.bwi.ch