

Führung: Lust an der Verantwortung

Führung ist eine Herausforderung und eine Chance zur Entwicklung – mit Selbstreflexion als Schlüssel, um Herausforderungen zu meistern, Klarheit zu gewinnen und Teams wirkungsvoll zu leiten.

Viele Menschen scheuen davor zurück, eine Führungsposition zu übernehmen. Die Gründe sind vielfältig: der Druck, stets kompetent und entscheidungsstark aufzutreten, die Angst vor Fehlern, die Herausforderung, Teamdynamiken erfolgreich zu managen – und nicht zuletzt die Befürchtung, durch die Übernahme von Führungsverantwortung die eigene fachliche Identität zu verlieren.

Führung bedeutet nicht nur, Verantwortung für Ergebnisse zu tragen, sondern auch, Menschen zu motivieren, Konflikte zu moderieren und eine klare Vision zu vermitteln. Diese Aufgaben können überfordern, vor allem, wenn Führungspersonen glauben, perfekt sein zu müssen. Ohne die Fähigkeit zur Selbstreflexion führt dieser Anspruch schnell zu Kontrollzwang, Überarbeitung und letztlich Stagnation – sowohl für die Person selbst als auch für das Team.

ENTWICKLUNG STATT PERFEKTION

Eine Führungsposition ist Herausforderung und Chance zugleich – eine Chance, selbst zu wachsen und andere positiv zu beeinflussen. Doch damit Führung gelingt, ist eine bewusste Auseinandersetzung mit sich selbst unerlässlich. Der Schlüssel dazu liegt in der regelmässigen Selbstreflexion. Sie hilft, Stärken, Schwächen und Verhaltensmuster ehrlich zu hinterfragen

und die eigene Wirkung zu verstehen. Fragen wie «Was frustriert mich?» oder «Was kann ich anders machen?» fördern Klarheit und neue Ansätze. Führung bedeutet keine Perfektion, sondern Entwicklung. Mit Mut zur Reflexion, innerer Klarheit und Offenheit wird jede Führungsaufgabe zur wertvollen Erfahrung – für die Führungsperson und das Team.

EIN RAUM FÜR SELBSTREFLEXION

Genau hier setzt das CAS Advanced Leadership für wirkungsorientierte Transformation an. Das berufsbegleitende Programm des Zürcher Beratungs- und Weiterbildungsinstitut BWI und der Fachhochschule Graubünden fördert gezielt Selbstreflexion und Selbstführung. Führungspersonen lernen, mit modernen Führungskonzepten ihre Teams wirkungsvoll zu leiten. Eine ideale Grundlage, um den Herausforderungen zeitgemässer Führung mit Klarheit und Gelassenheit zu begegnen.



ZUR AUTORIN

Andrea Rutishauser

Partnerin und Geschäftsführerin

BWI AG

www.bwi.ch

Mehr
zum CAS



Zum
Video



Fachhochschule Graubünden
University of Applied Sciences



Beratung
Weiterbildung
Inspiration



Dank Selbstreflexion zu Klarheit,
Vertrauen und wirkungsvoller Führung